求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社の取り組み

太陽ハウス株式会社は、採用活動において求職者等の皆さまの人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を徹底しています。
また、求職者等の皆さまが安心して就職活動を行えるよう、セクシュアルハラスメントの防止および適切な採用活動の実施に努めています。

面接・面談の実施体制

当社の面接・面談は、原則として採用担当者を含む複数名で実施します。
社内会議室またはオンライン会議システムなど、求職者等の皆さまのプライバシーに配慮した環境で実施し、公正かつ適切な選考を行います。
また、求職者等の皆さまとの連絡は、原則として会社が指定する連絡手段を用い、社員個人の SNS 等を利用した私的な連絡は行いません。

相談窓口（メール）

採用活動において不適切な言動や対応があった場合は、下記メールアドレスまでご連絡ください。
内容を確認のうえ、適切に対応いたします。
ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応いたします。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

※ご相談内容および個人情報は、事実確認および対応以外の目的には使用いたしません。

メールアドレス：harassment-consultation@taiyo-house.co.jp